



H8
7/4/89

भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 7]

नई दिल्ली, सनिवार, फरवरी 18, 1989/ माघ 29, 1910

No. 7]

NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 18, 1989/MAGHA 29, 1910

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम,
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) Issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administrations of Union Territories)

योजना आयोग

नई दिल्ली, 25 नवम्बर, 1988

सा.का.नि. 78--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पञ्चम प्रावधान के अन्तर्गत का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग (तकनीकी
अधिकारी, चार्ट और नक्शा एकक) अर्ती नियम, 1988 को, उन बातों के सिवाए अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने
का लोप किया गया है, योजना आयोग के चार्ट और नक्शा एकक में तकनीकी अधिकारी के पद पर अर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्न-
लिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, योजना आयोग (तकनीकी अधिकारी) अर्ती नियम, 1988 है।
2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के
स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

अर्ती की पद्धति आगु सीमा, अर्हताएं आदि उक्त पद पर अर्ती की पद्धति, आगु-सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बंधित अन्य बातें में होंगी जो पूर्वोक्त
अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता, वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

(321)

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के प्रचीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की वृत्त, प्रदेशों द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्य वृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद व्यवस्था	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के प्रचीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
सकनीकी अधिकारी	1*	सामान्य केन्द्रीय सेवा (1988) समूह "क" राजपदित *कार्यभार अनुसूचितिकीय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2200-75-2300 लागू नहीं होता द.रो.-100- 4000 रुपए	लागू नहीं होता	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 6 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तरीका भारत में अर्थव्यवस्था से (उनसे निम्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का सदरदाख मंडल, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले और चम्पा जिले का मागी उपमंडल, अंबामा और मिर्कोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए निम्न की गई अन्तिम तारीख होगी।	35 वर्ष से अधिक नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य प्रवृत्त, एं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की आवश्यक यदि कोई हो आयु और शैक्षिक प्रवृत्त, एं प्रोन्नत व्यक्तियों की वृत्त में लागू होगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक: (i) माध्यमप्राप्त विश्वविद्यालय बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। (ii) किसी माध्यमप्राप्त संस्था से नक्शा नवीसी/इजी-नियरी में डिप्लोमा या सलित कला या वाणिज्यिक कला में डिप्लोमा या समतुल्य। (iii) बट और नक्शा तैयार करने का 8 वर्षों का अनुभव (iv) वृत्त और अन्य सहायक जैसे प्रोजेक्टर और अन्य उपकरणों जिसमें फोटोस्टेट मशीन, कटिंग और जिल्डिंग मशीन, आफसेट मशीन मशीन भी है के प्रचालन और अनुकरण में पर्यवर्तित अनुभव हो।	आयु: नहीं शैक्षिक प्रवृत्त, एं--नहीं	1. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष 2. प्रोवैसि व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

टिप्पण: 1--प्रवृत्त, एं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की वृत्त में सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण: 2-- अनुभव संबंधी प्रवृत्त, एं ((प्रवृत्त, एं) सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वृत्त में सब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सब लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक शक्तियों को करने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन अभ्यर्थियों के प्रवृत्त, एं में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण :

1. केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सव्य पद धारण करते हैं, या
 - (ii) जिन्होंने 2000-3500 रुपये के वेतनमान में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या
 - (iii) जिन्होंने 1640-2900 रुपये के वेतनमान या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की हो, और
 - (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव आदि हैं।
2. ऐसे विभागीय उच्चे कलाकार जिनसे उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है पर भी विचार किया जाएगा, और पद पर नियुक्ति के लिए उनके चयन की दशा में उक्त पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।
- (क) हर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारों जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में प्रतिनिधित्व पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनिधित्व किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनिधित्व को अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य केंद्र बाह्य पद पर प्रतिनिधित्व की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किंतु परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

पद "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)।

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- (i) सलाहकार (मोमिटरी)--अध्यक्ष
- (ii) परिषद/संघ प्रभाग में संयुक्त सलाहकार--सदस्य
- (iii) निदेशक (प्रशासन)--सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति को कार्यवाहियों संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदन पर नहीं करती है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य को अध्यक्षता में किए से होंगी।

[सं. ए. 12018/3/88-प्रशासन-2]

एम. एन. धरदरजन, भवर सचिव

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 25th November, 1988

G.S.R. 78.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission (Technical Officer, Charts & Maps Unit) Recruitment Rules, 1985, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Officer in the Charts & Maps unit of the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Planning Commission (Technical Officer) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of posts, its classification and the scale of pay, attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

“Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

6. Savings :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Technical Officer in the Planning Commission

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Technical Officer	1* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service. Group 'A' Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 2200-75-2800-EB-100 4000	Not applicable.
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.		
(6)	(7)	(8)		
No.	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Labaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : (i) Matriculation Certificate from a recognised University/Board or equivalent. (ii) Diploma in draftsmanship/Engineering or Diploma in Fine Arts or Commercial Arts from a recognised Institution or equivalent. (iii) 8 years' experience in preparing charts & Maps. (iv) Experience of supervising operation and maintenance of audio-visual aids such as projector and other equipments including photostats machines, cutting and binding machines, offset printing machines etc. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.		
(9)	(10)	(11)		
Age : No.	1 year for direct recruits.	By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.		
Educational Qualifications : No.	2 years for promotees			
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
(12)	(13)	(14)		
Promotion/Transfer on deputation : 1. Officers of the Central Government	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirma-	Consultation with the Union Public Service Commission necessary.		

12	13	14
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or (iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or (b) Possessing the educational qualifications and experience etc. laid down for direct recruits under Col. 8.	(i) Adviser (Monitoring) - Chairman (ii) Joint Adviser in Perspective Planning Division - Member. (iii) Director (Admn.) - Member. Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	
2. The Departmental Senior Artist with 5 years' regular service in the grade will also be considered and if case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. “(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department, shall ordinarily not exceed 3 years).”		

[No. A-12018/3/88-Adm. II]

M.N. VARDARAJAN, Under Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 23 जनवरी, 1989

सा.का.नि. 79.--राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए केन्द्रीय जांच ब्यूरो (उप विधि सलाहकार) अर्त्ती नियम, 1975 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जांच ब्यूरो (उप विधि सलाहकार) अर्त्ती (संशोधन) नियम 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय जांच ब्यूरो (उप विधि सलाहकार) अर्त्ती नियम, 1975 की अनुसूची में, उप विधि सलाहकार के पद से संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएगी, अर्थात् :-

“(जैसा सलग्न विवरण में दिया गया है)”

पाठ टिप्पण :- केन्द्रीय जांच ब्यूरो (उप विधि सलाहकार) अर्त्ती नियम, 1975 सा.का.नि. सं. 2722 तारीख 29-11-1975 के अद्यतन अधिसूचित किए गए थे।

1	2	3	4	5	6	7
“उप विधि सलाहकार”	14* (1988) कार्यभार के अधिकार पर परिचालन किया जा सकता है।	संशोधन केन्द्रीय सेवा समूह “क” राजपत्रित अननुसूचित	3000-100- 3500-125- 5000 रुपये	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अधिसूचियों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकता है)। टिप्पण :- मा.यु.सी.मा. अध्यापित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे जिन जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

8	9	10
आवश्यक :	नहीं	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष ।
(i) किसी मान्यता प्राप्त विविधालय से विधि में डिग्री या समतुल्य ।		
(ii) बार में 10 वर्ष का अनुभव या किसी विधि विभाग या संगठन में समतुल्य अनुभव ।		
टिप्पण : 1-- अर्हताएं प्रत्याशा सुगृहीत अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।		
टिप्पण : 2-- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब, चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।		
वाक्यीय : लोक प्रति योजना/सरकारी अधिकारों के रूप में समतुल्य हो ।		
11	12	
(i) 80 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा ।	प्रोन्नति	
(ii) 20 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	केन्द्रीय जांच द्यूरो में ऐसे ज्येष्ठ लोक अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 7 वर्ष नियमित सेवा की है । प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी (क) (i) जो नियमित आधार पर स्थानांतरण कर रहे हैं, या (iii) जिन्होंने 3000-4500 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है; या (iii) जिन्होंने 2200-4000 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 7 वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है । (फं.डर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य आठवें या नवम पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)	
13	14	
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति	अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा चयन करते समय सीधे भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।"	
प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए ।		
1. सचिव-प्रमुख-संघ लोक सेवा आयोग -- अध्यक्ष		
2. संयुक्त सचिव (बी), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग -- सदस्य		
3. निदेशक, केन्द्रीय जांच द्यूरो या संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय जांच द्यूरो समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति		
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए ।		
1. निदेशक, केन्द्रीय जांच द्यूरो -- अध्यक्ष		
2. संयुक्त निदेशक (बी), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग -- सदस्य		
3. सपर निदेशक केन्द्रीय जांच द्यूरो या संयुक्त निदेशक केन्द्रीय जांच द्यूरो -- सदस्य		

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति को कार्यवाहिका, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनायक भेजी जाएगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

[सं. 213/8/89-ए. की. डी. (II)]

जी. सीतारामन, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, P.G. & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 25th January, 1989

G.S.R. 79.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Bureau of Investigation (Deputy Legal Adviser) Recruitment Rules, 1975, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation (Deputy Legal Adviser) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Bureau of Investigation (Deputy Legal Adviser) Recruitment Rules, 1975, for the entries relating to the post of Deputy Legal Adviser the following entries shall be substituted, namely :—

“(As per statement attached)”.

Footnote : The Central Bureau of Investigation (Deputy Legal Adviser) Recruitment Rules, 1975 were notified vide GSR No. 2722 dated 29-11-75.

1	2	3	4	5	6	7	8
“Deputy Legal Adviser”.	14*(1988) *(Subject to variation dependent on workload,	General Central Service, Group ‘A’ Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-5000.	Selection	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No.	Essential: (i) A degree in Law of a recognised University or equivalent. (ii) 10 years experience at the Bar or equivalent experience in any legal department or organisation. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable: Experience as Public Prosecutor/Government Advocate.
9	10	11	12	13	14		
No.	1 year for direct recruits only.	(i) 80 % by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 20 % by transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Promotion: Senior Public Prosecutor in the Central Bureau of Investigation with 7 years regular service in the grade. Transfer on deputation Officers of the Central/State Government:—	Group ‘A’ Departmental Promotion Committee for promotion. 1. Member/Chairman—Union Public Service Commission—Chairman 2. Joint Secretary (V) Deptt. of Personnel	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer on transfer on deputation/making direct recruitment.”		

9	10	11	12	13	14
			(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 2 years regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; or (iii) with 7 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000- or equivalent and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column. 8 (The departmental Officers in the feeder Category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall not exceed 4 years).	& Training—Member. 3. Director, Central Bureau of Investigation or Joint Director, Central Bureau of Investigation—Member. Group 'A' Departmental Promotion Committee for Confirmation. 1. Director, Central Bureau of Investigation —Chairman 2. Joint Secretary (V) Department of Personnel & Training—Member. 3. Additional Director Central Bureau of Investigation or Joint Director, Central Bureau of Investigation—Member. Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	

[No. 213/5/86-AVD. II]

G. SITARAMAN, Under Secy.

वित्त मंत्रालय
(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 24 जनवरी, 1989

सा. का. नि. 80.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय वचत संगठन (समूह 'ग' और ग्रुप 'घ') के पदों पर भर्ती नियमावली 1978 का और संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, राष्ट्रीय वचत संगठन (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय वचत संगठन (समूह "ग" और ग्रुप "घ") पदों पर भर्ती नियमावली, 1978 में अनुसूची II में "जिला वचत अधिकारी" के पद से संबंधित क्रम संख्याक 2 के सामने:—

(क) स्तंभ 3 में "626" अंक के स्थान पर "533" अंक रखा जाएगा।

(ख) स्तंभ 5 में, "425-25-500-द.रो.-15-560-20-700 रुपए" अक्षरों और अंकों के स्थान पर "1400-40-1600-50-2300-द.रो.-60-2600 रु." अक्षर और अंक रखे जाएंगे।

(ग) स्तंभ 11 में "10 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा 90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर स्थानान्तरण द्वारा" शब्दों और अंकों के स्थान पर "20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और 80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा" शब्द और अंकों को रखा जाएगा।

(घ) स्तंभ 12 में पदोन्नति शीर्षक के नीचे "उच्च श्रेणी लिपिक और भाषालिपिक (कनिष्ठ) अपने पद कम में 5 वर्ष की सेवा सहित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा प्रवरण प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण अन्य केन्द्रीय/राज्य सरकार के कर्मचारी जो सदृश अथवा समकक्ष पदों पर हों (साधारण तथा प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होती)" शब्दों और अंकों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

"ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक या भाषालिपिक (कनिष्ठ) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अन्य कर्मचारियों की प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण जो सदृश या समतुल्य पद धारण करते हैं (प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होती)।"

[क्र. सं. 2/30/88—एम.एम. (1)]

टी. आर. शाहान्ज, निदेशक
(बजट)

टिप्पण:—मूल नियम मा.का. नि. सं. 148 तारीख 30-12-78 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उनका पश्चात्पूर्वी संशोधन का मा. सं. 339 (अ) तारीख 12-4-1982 द्वारा किया गया

MINISTRY OF FINANCE (Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 24th January, 1989

G.S.R. 80.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Savings Organisation (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1978, namely:—

1. (1) These rules may be called the National Savings Organisation (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the National Savings Organisation (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1978, in Schedule III, against serial number 2 relating to the post of District Savings Officer,—

(a) in column 3, for the figures "626", the figures "533" shall be substituted;

(b) in column 5, for the letters and figures "Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700", the letters and figures "Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600" shall be substituted;

(c) in column 11, for the words and figures "10 per cent by promotion and 90 per cent by direct recruitment failing which by deputation and failing both by transfer", the words and figures "20 per cent by promotion and 80 per cent by direct recruitment failing which by deputation and failing both by transfer" shall be substituted;

(d) in column 12, for the words and figures under the head Promotion "Upper Division Clerks and Stenographers (Junior) with 5 years service in the Grade. Selection through a departmental competitive examination. Deputation/transfer of other Central/State Government employees holding analogous or equivalent posts, (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years)", the following entries shall be substituted, namely:—

"Upper Division Clerks or Stenographers (Junior) with 5 years service in the grade.

Deputation or transfer of other Central or State Government employees holding analogous or equivalent posts. (Period of deputation not exceeding 3 years)".

[F. No. 2/30/88-NS(I)]

T. R. SHAHANJ, Director (Budget)

Note: The principal rules were published vide GSR No. 146 dated 30-12-1978 and subsequently amended vide S.O. No. 339(E) dated 12-4-1982.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 1 फरवरी, 1989

मा.का.नि. 81:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मंत्रालय (तकनीकी पराजपत्रित, समूह "ख" और समूह "ग" पद भर्ती) नियम, 1959 को जहाँ तक उनका संबंध ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (फसल) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (फसल) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (फसल) भर्ती नियम 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाय्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता, बहु व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा निवारण ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन प्रयुक्त है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति के इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किमी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा।	व्यक्तियों
-----------	----------------	----------	---------	-----------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------	------------

1	2	3	4	5	6	7	
ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (फसल)	23* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' भराजपत्रित, अननुसूचित	1640-60- 2600-3. रो.- 75-2900 रु.	चयन	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी बैंकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	

टिप्पणी:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो भ्रदन्तन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

पारबोधा की अवधि यदि कोई हो।

8

9

10

आवश्यक :

आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हता : हाँ

2 वर्ष

1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में बी.एस.सी. डिग्री या समतुल्य।
2. कृषि योजना/विकास/विस्तार में 2 वर्ष का अनुभव या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में बी.एस.सी. डिग्री और उसके पश्चात कृषि विज्ञान की किसी भी शाखा में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य।

टिप्पणी : 1. अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रति तथ्यता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

1. 5 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा;
2. 20 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
3. 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नति :—ऐसा तकनीकी महावक (फ़सल) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :

क (1) जो नियमित आधार पर सट्टा पद धारण करते हैं या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(2) जिन्होंने 1400-2300/रु. 1400-2600 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तर 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हता और अनुभव है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन :—भूतपूर्व तैनातियों के लिए सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्ति होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाता है। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर जाने रहने दिया जा सकता है।

(फीटर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए/युक्त प्रोन्नति या द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी का किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारण तथा तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—अध्यक्ष
2. निदेशक या उप सचिव (फसल)—सदस्य
3. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन)—सदस्य

टिप्पणी : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

14

सीधी भर्ती और किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण / पुनर्नियोजन पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agri. & Cooperation)

New Delhi, 1st February, 1989

G.S.R. 81. — In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture (Recruitment to Technical Non-gazetted, Group 'B' and 'C' posts) Rules, 1959, in so far as they relate to the post of Senior Technical Assistant (Crops), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant (Crops) in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation Senior Technical Assistant (Crops) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Senior Technical Assistant (Crops)	23* (1989) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900
Whether Selection posts or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Selection	No	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	Essential: (i) B.Sc. degree in Agriculture from a recognised University or equivalent (ii) 2 years' experience in Agricultural Planning/development/extension.

5	6	7	8
<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>			<p>OR</p> <p>B.Sc. degree in Agriculture followed by a Post-graduate degree in any branch of Agricultural Science of a recognised University or equivalent.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>
9	10	11	12
<p>Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees</p>	<p>Period of probation, if any</p>	<p>Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods</p>	<p>In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made</p>
<p>Age : No. Educational qualification: Yes</p>	<p>2 years</p>	<p>(i) 50 % by promotion, failing which by transfer on deputation (ii) 20% by transfer on deputation/transfer/re-employment, failing which by direct recruitment. (iii) 75% by direct recruitment</p>	<p>Promotion : Technical Assistant (Crops) with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation/transfer: Officers under the Central/State Governments: (a) (i) holding analogous posts on a regular basis, or (ii) with 5 years' regular service in the scale of Rs. 1400-2300/ Rs. 1400-2600 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. Transfer on deputation/Re-employment: For Ex-servicemen: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date of which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p>

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

13

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee:
(for considering promotion/confirmation):

1. Joint Secretary (Administration) —Chairman
2. Director or Deputy Secretary/
(Crops) —Member
3. Director or Deputy Secretary
(Administration) —Member

Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation /transfer /re-employment.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 12018/2/85-E. IV]

N.K. MALHOTRA, Under Secy.

इंदिरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय

नई, दिल्ली 25 जनवरी, 1989

सा. का. नि. 82—इंदिरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय अधिनियम, 1985 (1985 की संख्या 50) की धारा 25(2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रबंध बोर्ड, कुलाध्यक्ष की अनुमति से पूर्वोक्त अधिनियम की दूसरी अनुसूची में शामिल किए जाने के लिए निम्नलिखित परिणियम, 22 बनाता है।

22. मानव उपाधियां :—

मानव उपाधियां प्रदान किए जाने के सभी प्रस्ताव कुलपति द्वारा प्रारम्भ किए जाएंगे, जो उन्हें विद्या परिषद तथा प्रबंध बोर्ड से परामर्श के बाद पुष्टि के लिए कुलाध्यक्ष को प्रस्तुत करेंगे।

[संख्या ए की/3/5(ii)]

के. नारायणन, कुल-सचिव

INDIRA GANDHI NATIONAL OPEN UNIVERSITY

New Delhi, the 25th January, 1989

G.S.R. 82.—In exercise of the powers conferred by section 25(2) of the IGNOU Act, 1985 (No. 50 of 1985), the Board of Management makes the following Statute 22, with assent of the Visitor to be included in the 2nd Schedule of the Act Ibid.

22. HONORARY DEGREES

All proposals for the conferment of Honorary Degrees shall be initiated by the Vice-Chancellor, who, after consultation with the Academic Council and the Board of Management, shall submit the same to the visitor for confirmation.

[No. AD./3/5(ii)]

K. NARAYANAN, Registrar

पर्यावरण और वन मंत्रालय

(पर्यावरण, वन और वन्यजीव विभाग)

नई दिल्ली, 24 जनवरी, 1989

सा. का. नि. 63 :— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामुक्त द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पर्यावरण विभाग (अभिरक्षक) भर्ती नियम, 1983 को उन बातों के सिवाए अधिकांश करने हुए जिन्हें ऐसे अधीकरण से पहले किया जा है या करने का जोष किया गया है पर्यावरण और वन मंत्रालय में केयर टेकर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण और वन मंत्रालय (केयर टेकर) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, प्राप्ति-सीमा और अन्य अर्हताएँ प्राप्ति: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, प्राप्ति-सीमा अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता, वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे परिणतों, प्राप्ति-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुवृत्ति जातियों, अनुवृत्ति जनजातियों, भूखण्ड अधिकारियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या संख्या।	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अन्य पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	क भर्ती जाने वाले के लिए प्राप्ति-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
केयरटेकर	1* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अननुसन्धिय अराजपक्षित	1350-20-1440- 1800-र.रो.-50 2200र.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण: प्राप्ति-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन

MINISTRY OF ENVIRONMENT & FORESTS

(Department of Environment, Forests & Wild Life)

New Delhi, the 24th January, 1989

G.S.R. 83.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Environment (Caretaker) Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Caretaker in the Ministry of Environment and Forests, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Environment and Forests (Caretaker) Recruitment Rules, 1988.

(2) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifi-

cations and other matters relating to the said post shall be specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Caretaker	*J (1988) *subject to variation to depending on work-load	General Central Service, Group 'C', Non-Ministerial, Non-Gazetted	Rs. 1350-30-1440-40-1800-50-2200	Not applicable.
Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		
6	7	8		
Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government. Note : 1. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note : 2. In case of recruitment through employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which employment exchange is requested to forward names	Essential : Degree from a recognised University or equivalent; Desirable : Two years' experience in caretaking jobs.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer of percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	
9	10	11	12	
Not applicable	Two years	By transfer on deputation/transfer/re-employment, failing which by direct recruitment	TRANSFER ON DEPUTATION : (i) Persons holding analogous post or with 2 years service in posts in	

- the scale of pay of Rs. 1200-2040 or equivalent and having 2 years' experience in caretaking job.
- (ii) FOR EX-SERVICEMEN : Members of the armed forces due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be on deputation terms upto the date on which they are due for release from the armed forces. Thereafter they may be continued on re-employment. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts in the same or some other organisation/Department shall not ordinarily exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Departmental Promotion Committee (For confirmation) Group 'C' posts comprising of—

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

(i) Deputy Secretary (Administration)—Chairman

(ii) Deputy Secretary (Personnel)—Member.

(iii) Under Secretary—Member.

[F. No. A-12011/4/87 PGP-II]
R. KRISHNASWAMY, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 27 जनवरी, 1989

सा.का.वि. 84.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (बॉ 3) भर्ती नियम, 1984 का जहाँ तक उसका संबंध निम्न श्रेणी लिपिक के पद से है, उन बातों के विषय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिनियम से पहले किया गया है या करने का सोच किया गया है, पर्यावरण वन तथा वन्य जीव विभाग के अधीन भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण में निम्न श्रेणी लिपिक समूह 'ग' के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (निम्न श्रेणी लिपिक समूह 'ग') भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाब्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य महत्वाएं प्रादि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, महत्वाएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरूपता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लापरवाही सिद्धि के अधीन अनुमत्त है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, प्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विभिन्न वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान भयन पद	भयन अवधि अवयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों सेवा के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का अवधि केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमोदित हैं या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
निम्न श्रेणी लिपिक	102* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' अराजपत्रित अनुसूचिणीय	950-20-1150- ब. रो.-25-1500 स्पष्ट	अवयन	18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए सिविल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा प्रवर्धित करने के लिए निष्पक्ष सिद्धि कर्मचारी भयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बहिष्कृत आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8	9	10
आवश्यक :	है—स्तम्भ 11 में उपरिष्ठित सीमा तक	2 वर्ष
(1) किसी माध्यमता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता।		
(2) ग्रिडों में 30 अक्षर प्रति मिनट या हिन्दी में 25 अक्षर प्रति मिनट का टाइपिंग की गति।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11	12
(1) 90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति :
(2) 5 प्रतिशत रिक्तियां ऐसे समूह 'ब' कर्मचारियों में से प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर भरी जाएगी जिनके पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हताएं हैं और जिन्होंने समूह 'ब' में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। परीक्षा के लिए पात्रता की अधिकतम आयु 45 वर्ष होगी (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए 50 वर्ष)।	समूह 'ब' कर्मचारियों में से।

टिप्पण :

- (क) विशिष्ट वर्ष में भरी न गई रिक्तियां अग्रणीत नहीं की जाएगी।
(ख) यदि खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक कर्मचारी उक्त परीक्षा में अर्हता प्राप्त कर लेते हैं तो ऐसे कर्मचारियों की ऐसी अधिक संख्या पर परभावतर्ती वर्षों में होने वाली

रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि पूर्व-वर्ती परीक्षा में ग्रहता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों पर पश्चात-वर्ती परीक्षा में ग्रहता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों से पूर्व विचार किया जा सके।

- (3) 5 प्रतिशत रिक्तियाँ ज्येष्ठता-सह-योग्यता के आधार पर ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से भरी जाएगी। जिनके पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ग्रहताएं हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भरी करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

साफ़ नहीं होता

1. निदेशक या अपर निदेशक, भारतीय जनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण—अध्यक्ष
2. वैज्ञानिक एस एफ़ भारतीय जनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण—सदस्य
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय जनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण या प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय जनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण—सदस्य।
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)।
1. वैज्ञानिक एस एफ़ भारतीय जनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण—अध्यक्ष।
2. वैज्ञानिक एस ई, भारत जनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण—सदस्य।
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारत जनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण या प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय जनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण—सदस्य।

[फा. सं. 2436/87/सी एस बी]

New Delhi, the 27th January, 1989

G.S.R. 84—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Botanical Survey of India (Class-III) Recruitment Rules 1964, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk—Group 'C' in the Botanical Survey of India under the Department of Environment, Forests and Wildlife, namely :—

1. Short title and commencement. (1) These rules may be called the Botanical Survey of India (Lower Division Clerk—Group 'C') Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc. The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Lower Division Clerk	102* (1938) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Non-selection	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.	No	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
8	9	10	
Essential : (i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University. (ii) A typing speed of 30 Words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.	Yes, to the extent indicated in column 11.	2 years	
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	
11	12	13	
(i) 90 % by direct recruitment. (ii) 5 % of vacancies shall be filled up from amongst the Group 'D' staff who possess Matriculation or equivalent qualifications and have rendered 5 year's regular service in Group 'D' on the basis of a Departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for the Scheduled Castes/Scheduled Tribes).	Promotion : From among Group 'D' staff.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : (for considering promotion) 1. Director or Additional Director, Botanical Survey of India—Chairman 2. Scientist-SF, Botanical Survey of India—Member 3. Senior Administrative Officer, Botanical Survey of India or Administrative Officer, Botanical Survey of India—Member (For considering confirmation) 1. Scientist-SF Botanical Survey of India—Chairman. 2. Scientist Botanical Survey of India—Member 3. Senior Administrative Officer, Botanical Survey of India or Administrative Officer, Botanical Survey of India—Member.	
NOTE :			
(a) Unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over.			
(b) If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualify at the said examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies			

11

arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.

(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'D' employees who possess Matriculation or equivalent qualification.

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

14

Not applicable.

[F. No. 2/36/87-CSB]

सा.का.नि. 35.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 300 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (बपरासी) भर्ती नियम, 1989 को उन बातों के सिवाए अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है पर्यावरण, वन और अन्य जीव विभाग के अधीन भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण में बपरासी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्न-लिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (बपरासी समूह "ब") भर्ती नियम 1989 है। ये प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य ग्रहणाएं आदि:—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा ग्रहणाएं और उनसे संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरवृत्ता:—बहु व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. विधिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी धर्म या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा विधिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध प्रयोजित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद प्रथमा अन्वयन पद	सिधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
बपरासी	80* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब'	750-12-870- ब.रो.-14-940 रु.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए विधिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित	लागू नहीं होता

7

करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उन से भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) धावेदम प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि यदि कोई हो आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण

वांछनीय :

होमगार्ड और नागरिक सुरक्षा में बुनियादी और पुनश्चर्चा पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिस्पर्धा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायगा।

11

12

75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

स्थानांतरण :

750—940 रु. के वेतनमान में केन्द्रीय सरकार का ऐसा समूह "घ" कर्मचारी जिसने उस श्रेणी में न्यूनतम पांच वर्ष नियमित सेवा की है। उसे आरंभिक रूप से साक्षार भी होना चाहिए और उसे हिन्दी अंग्रेजी या किसी प्रादेशिक भाषा पढ़ने में समर्थ होने का समूह देना चाहिए।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

लागू नहीं होता

1. वैज्ञानिक, एस.एफ.बी.एस.आई.—अध्यक्ष

2. वैज्ञानिक एस.डी.बी.एस.आई.—सदस्य

3. ज्वेष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी बी.एस.आई.—सदस्य

[सं. 2/35/87/सी एस बी]

मिस्टर सैन, रुक्म अधिकारी

G.S.R. 85.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in suppression of the Botanical Survey of India (Group D) Recruitment Rules, 1973, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of peon in the Botanical Survey of India under the Department of Environment, Forests and Wildlife, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Botanical Survey of India (Peon Group 'D') Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc. The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No Person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Peon	80 *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'D'	Rs. 750-12-870-EB-14-940.
Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rules 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications candidates in India (other than the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep); in the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	Not applicable	
Education and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	
8	9	10	
Essential : Middle School Standard Pass. Desirable : Training in 'Basic' and 'Refresher' Courses in Home Guards and Civil Defence.	Not applicable	Two years for direct recruits.	

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by Promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
11	12
5% by direct recruitment and 25% by transfer failing which by direct recruitment.	Transfer : Group 'D' employees of the Central Government in the pay scale of Rs. 750-940 who have put in a minimum of five years regular service in the grade. They should also possess elementary literacy and should prove of their ability to read either Hindi, English or a regional language.
If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'D' DPC for considering Confirmation Scientist 'SF', BSI—Chairman Scientist 'SD', BSI—Member Sr. Administrative Officer/Administrative Officer, BSI—Member.	Not applicable.

[F.No. 2/35/87-CSB]

MITTER SAIN, Desk Officer

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 1989

भा. का. नि. 86.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नगर और ग्राम योजना संगठन (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम 1964 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नगर और ग्राम योजना संगठन (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नगर और ग्राम योजना संगठन (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1964 में सहायक योजनाकार (सहायक वास्तुविद्) के पद से संबंधित, मद संख्या 11 के सामने स्तम्भ 6 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:—

"30 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर इस निर्मित जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियुक्ति तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से उनसे भिन्न जो अंशमान और निको-वार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में हैं (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी)।

मूल नियम और संशोधनों का हवाला:—

1. सा. का. नि. 1483, तारीख 1-10-64 मूल नियम
2. सा. का. नि. 1708, तारीख 16-4-65
3. सा. का. नि. 45, तारीख 2-1-76
4. 16021/4/67 यूडी, तारीख 31-10-67
5. 160211/4/67 यूडी, तारीख जनवरी, 68

6. 16021/18/67 यू. डी. तारीख 20-5-68
7. 16021/15/67 यूडी तारीख 3-7-68
8. 16021/4/67 यू. डी. तारीख 13-9-68
9. 16021/18/68 यू. डी तारीख 17/19-9-68
10. 16021/18/68 यूडी तारीख 26-9-68
11. सा. का. नि. 15 तारीख 23-12-68
12. 16021(12)68—यूडी तारीख 3-4-69
13. 49—9(1) (69—यूडी II) तारीख 19-6-72
14. ए—12031/12/72 यू. डी. II तारीख 18-2-74
15. सा. का. नि. 79 तारीख 2-1-75
16. सा. का. नि. 2422 तारीख 28-8-75
17. सा. का. नि. 2 तारीख 28-12-75
18. ए—110/12/78 यू. डी. III बी. ता. 30-9-79
19. ए—12012/3/83—यू. डी. III बी तारीख 21-5-86
20. ए—12018/1/84—टी.सी.पी. ओ. (प्रशासन) यू. डी I तारीख 20-7-86
21. ए—12022/3/85—टी/यूडी III बी/यूडी-I तारीख 21-3-88
22. ए—110/5/81—यू. डी. III/बी. यू. डी. I तारीख 18-4-88
23. सा. का. नि. 685 तारीख 26-7-88
24. सा. का. नि. 713 तारीख 9-8-88

[सं. ए. 11011/5/81-यू.डी.-III-बी/यूडीआई/जिल्द-II]

बी. सी. शिवाला, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 31st January 1989

G.S.R. 86.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Town and Country Planning Organisation (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1964, namely :—

1. (1) These rules may be called the Town and Country Planning Organisation (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Town and Country Planning Organisation (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1964, against serial number 11 relating to the post of Assistant Planner (Assistant Architect) in Column 6, for the entry the following entry shall be substituted namely:

"Not exceeding 30 years (relaxable for Government servants in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government from time to time in this regard).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)".

Reference of principal rules and amendments.

1. GSR 1483 dated 1-10-64 (Main Rule)
2. GSR 1708 dated 16-11-65
3. GSR 45 dated 2-1-67.
4. 16021/4/67-UD dated 31-10-67
5. 16021/4/67-UD dated January, 68
6. 16021/18/67-UD dated 20-5-68.
7. 16021/15/67-UD dated 3-7-68.
8. 16021/4/67-UD dated 13-9-68.
9. 16021/18/68-UD dated 17th/19th September, 1968.
10. 16021/18/68-UD dated 26-9-68.
11. GSR 15 dated 23-12-68
12. 16021/12/68-UD dated 3-4-69.
13. 4-5(1)(69-UD II) dated 19-6-72.
14. A-12031/2/72-UD II dated 18-2-74.
15. GSR 79 dated 2-1-75.
16. GSR 2422 dated 28-8-75.
17. GSR 299 dated 28-12-75.
18. A-11011/2/78-UD III B dated 3-9-79.
19. A-12012/3/83-UD.III. B dated 21-5-86.
20. A-12018/1/84-TCPO/Admn./UD I, dated 20-7-86.
21. A-12012/3/85-UD.III.B/UD.I dated 18-4-86.
22. A-11011/5/81-UD.III. B/UD.I, dated 18-4-86.
23. GSR 685, dated 26-7-88.
24. GSR 713, dated 9-8-88.

[No. A-11011/5/81-UD.III.B/UD.I/Vol.II]

B. C. SHYNGLE, Desk Office

संचार मंत्रालय

(डाक विभाग)

(डाक लेखा विंग)

नई दिल्ली, 27 जनवरी, 1989

सा. का. नि. 87.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सकल लेखा कार्यालयों (कनिष्ठ लेखाकार, स्टैनोग्राफर, अवर श्रेणी लिपिक और साटंर) भर्ती नियम, 1985 में आगे संशोधन कर राष्ट्रपति एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों को सकल डाक लेखा कार्यालय (कनिष्ठ लेखाकार, स्टैनोग्राफर, अवर श्रेणी लिपिक और साटंर (संशोधन) नियम, 1989 कहा जाए।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. सकल डाक लेखा कार्यालय (कनिष्ठ लेखाकार, स्टैनोग्राफर, अवर श्रेणी लिपिक और साटंर) भर्ती नियम, 1985 की अनुसूची में,—

(क) क्रम सं. 1 के सामने कनिष्ठ लेखाकार के पद के संबंध में,—

(1) कालम 1 में दी गई प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—

(क) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत।

(ख) विभागीय अर्हकारी परीक्षा पास करने पर डाक लेखा कार्यालयों (मुख्यालय कार्यालय सहित) के अवर श्रेणी लिपिकों की पदोन्नति द्वारा 35 प्रतिशत।

(ग) वरिष्ठता सह योग्यता के आधार पर मैट्रिकुलेट अवर श्रेणी लिपिकों की पदोन्नति द्वारा 15 प्रतिशत।

(ii) कालम (12) में, मद (ग) और उससे संबंधित प्रविष्टियों के लिए, निम्नलिखित मदें और प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—

(ग) "वरिष्ठता सह योग्यता के आधार पर पदोन्नति:— संबंध में 5 वर्ष की सेवा वाले मैट्रिकुलेट अवर श्रेणी लिपिक",

(ख) अवर श्रेणी लिपिकों के पद से संबंधित क्रमांक 4 के सामने,—

(i) कालम II में दी गई प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—

(1) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत।

(2) विशिष्ट विभागीय परीक्षा पास करने पर पदोन्नति द्वारा (i) साटंर — 20 प्रतिशत

(ii) ग्रुप "ब" — 5 प्रतिशत

(Iii) मैट्रिकुलेट साटंर और ग्रुप "घ"—5 प्रतिशत

(3) वरिष्ठता सह योग्यता के आधार पर साटंरों की पदोन्नति द्वारा — 20 प्रतिशत।

टिप्पणी:—किसी विशेष भर्ती वर्ष में विभागीय परीक्षा पास साटंर उपलब्ध न होने के मामले में रिक्त पदों की सीधी भर्ती कोटा की अपूर्ति कर दिया जाएगा।)",

(ii) कालम 12 में, मद (ख) और उससे संबंधित प्रविष्टियों के लिए, निम्नलिखित मदें और प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—

"(ख) वरिष्ठता सह योग्यता के आधार पर पदोन्नति:—

संबंध में 5 वर्ष की सेवा वाले साटंर और जिन्होंने 8वां दर्जा पास किया हो",

(ग) साटंर के पद से संबंधित क्रमांक 6 के स्थान पर,—

(i) कालम II में दी गई प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—

(1) सीधी भर्ती द्वारा — 75 प्रतिशत

(2) विशिष्ट विभागीय परीक्षा पास करने पर ग्रुप "घ" कर्मचारियों से पदोन्नति द्वारा 12-1/2 प्रतिशत

(3) वरिष्ठता सह योग्यता के आधार पर श्रेण 'घ' कर्मचारियों की पदोन्नति द्वारा —12-1/2 प्रतिशत ।

(ii) कालम 12 में, मौजूदा प्रविष्टि को मद (क) के बतौर पुनः क्रमांकित किया जाएगा और इस तरह पुनः क्रमांकित मद (क) के पश्चात् निम्नलिखित मद प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

(ख) वरिष्ठता-सह-योग्यता के आधार पर पदोन्नति:—

संवर्ग में 5 वर्ष की सेवा वाले श्रेण "घ" कर्मचारी जिन्होंने 8वें दर्जे तक पढ़ा हो ।"

टिप्पणी:—सा. का. नि. 550, दिनांक 25-5-1985 के तहत प्रकाशित मूल नियमों को भारत के राजपत्र, भाग II खण्ड 3(i) में दिनांक 23-8-86 को पृष्ठ 2293 पर प्रकाशित सा. का. नि. 647, दिनांक 24-6-1986 द्वारा संशोधित किया गया है ।

[सं. 1(3)/88—पी. ए. (प्रशा.-I/724)]

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Posts)

(Postal Accounts Wing)

New Delhi, the 27th January, 1989

G.S.R. 87.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, further to amend the Circle Postal Accounts Offices (Junior Accountants, Stenographers, Lower Division Clerks and Sorters) Recruitment Rules, 1985, namely :—

1. (1) These rules may be called the Circle Postal Accounts Offices (Junior Accountants, Stenographers, Lower Division Clerks and Sorters) Amendment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Circle Postal Accounts Offices (Junior Accountants, Stenographers, Lower Division Clerks and Sorters) Recruitment Rules, 1985,—

(A) for the entries in column 11 the following entries shall be substituted, namely :—

(i) for the entries in column 11 the following entries shall be substituted, namely :—

(a) By direct recruitment through the Staff Selection Commission.....50%

(b) By promotion of Lower Division Clerks of the Postal Accounts Offices (including Headquarters Office) on passing Departmental Qualifying Examination.....35%

(c) By promotion of matriculate Lower Division Clerks on seniority-cum-fitness basis.....15%

(ii) in column (12), for item (c) and the entries relating thereto, the following items and entries shall be substituted, namely :—

(c) Promotion on the basis of seniority-cum-fitness :—

Matriculate Lower Division Clerks with 5 years of service in the cadre",

(B) against serial No. 4 relating to the post of Lower Division Clerks,—

(i) for the entries in column 11, the following entries shall be substituted, namely :—

"(1) By direct recruitment through Staff Selection Commission.....50%

(2) By promotion on passing the specified Departmental Examination,

(i) Sorters.....20%

(ii) Group 'D' 5%

(iii) Matriculate Sorters and Group 'D' 5%

(3) By promotion of Sorters on seniority-cum-fitness basis20%

(Note:—In case Departmental Examination passed Sorters with 5 years of service in the cadre and recruitment year the vacancies remaining unfilled will be diverted to Direct Recruitment quota.)"

(ii) in column 12, for item (b) and entries relating thereto, the following items and entries shall be substituted, namely :—

"(b) Promotion on seniority-cum-fitness basis :—

Sorters with 5 years of service in the cadre and who have passed 8th standard."

(c) against serial No. 6 relating to the post of Sorters,—

(i) for the entries in column 11, the following entries shall be substituted, namely :—

(1) By direct recruitment.....75%

(2) By promotion from Group 'D' on passing the specified Departmental Examination...12-1/2%

(3) By promotion of Group 'D' employees on seniority-cum-fitness basis12-1/2%

(iii) in column 12 the existing entry shall be renumbered as item (a) and after item (a) as so renumbered, the following item shall be inserted, namely :—

(b) Promotion on seniority-cum-fitness basis :—

Group 'D' employees with 5 years of service in the cadre and who have studied upto 8th standards."

Note :—The principal rules published vide GSR 550, dated 25-5-1985 have been amended by GSR 647, dated 24-6-1986 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) dated 23-8-86 on page 2293

[No. 1(3)/88/PA/Admn.I/721]

मा. का. नि. 88—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए डाक विभाग के सचिव डाक लेखा कार्यालयों में वरिष्ठ लेखाकारों के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारंभ : (i) इन नियमों को सचिव डाक लेखा कार्यालय (वरिष्ठ लेखाकार) भर्ती नियम, 1988 कहा जाए ।

(ii) ये अप्रैल, 1987 के पहले दिन से प्रभावी माने जाएंगे ।

2. प्रयोग : ये नियम इसके साथ संलग्न सूची के कालम (i) में निर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे ।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान आदि: इन पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण, वेतनमान वही होगा जैसा कि उक्त अनुसूची के कालम (2) से (4) में निर्धारित किया गया है ।

4. भर्ती का तरीका, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि: इन पदों के लिए भर्ती का तरीका, अर्हताएं और इनसे सम्बद्ध अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम (5) से (13) में निर्दिष्ट किए अनुसार होंगे ।

5. सम्योगता : कोई भी ऐसा व्यक्ति:—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से साथ विवाह कर लिया हो या विवाह का करार किया हो, जिसके पहले हो एक जीवित पति/पत्नी हो, अथवा

(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते किसी व्यक्ति से साथ विवाह कर लिया हो, अथवा विवाह का करार किया हो,

उक्त पक्षों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार, यदि उसे इस बात से संतोष हो जाए कि ऐसे व्यक्ति और विवाह की दूसरी पार्टी के वैयक्तिक मामलों के अधीन ऐसे विवाह की अनुमति दी जा सकती है और कि ऐसा करने के लिए और भी आधार है तो इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

6. छूट देने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके आदेश द्वारा किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों की वास्तव छूट दे सकती है।

7. अपवाद : इन नियमों की किसी भी बात का प्रभाव उन आरक्षणों और अन्य स्थितियों पर नहीं पड़ेगा, जो केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को दिए जाने होते हैं।

व्याख्यात्मक आपन

संगठित लेखा मंत्रियों में 1-4-87 से लेखा स्टाफ के पुनर्मंडन के लिए भारत सरकार के निर्णय को कार्यान्वित करने हेतु सकल डाक लेखा कार्यालयों (वरिष्ठ लेखाकार) भर्ती नियम, 1988, भारत सरकार, व्यव. विभाग के दिनांक 12-6-87 के. का. शा. संख्या एक 5 (32) संख्या .III 86-भाग II द्वारा बनाए गए हैं। तबनुसार, इन नियमों को पूर्वप्रभावी तारीख 1-4-87 से लागू किया जा रहा है। यह प्रमाणित किया जाता है कि इन नियमों के पूर्वप्रभावी तारीख से लागू होने से इन नियमों का उन कर्मचारियों पर कोई विपरीत प्रभाव नहीं पड़ेगा जिन पर यह नियम लागू होते हैं।

मनुसूची

बंद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा गैर-चयन पद
1.	2.	3.	4.	5.
वरिष्ठ लेखाकार	4251 (कार्यभार बढ़ने-बढ़ने पर पदों की संख्या में परिवर्तन हो सकता है)	ग्रुप "ग"भाराप्रवृत्ति लिपिकवर्गमि	1400-40-1600-50-2300- द. रैं. 60-2600	गैर चयनपद
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु और अन्य शैक्षणिक अर्हताएँ, पदोन्नति कर्मचारियों के मामले में भी लागू होती है	परिक्षा की अनति यदि ग्राह्य हो	
6.	7.	8.	9.	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	3 वर्ष	
भर्ती का तरीका, सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनिधित्व, स्थानान्तरण और विभिन्न तरीकों से भर जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिष्ठित	यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण में होती है तो पदोन्नति प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किस संघर्ष में से की जानी है।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है तो उसका गठन क्या है।	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करते समय संघ और गैर संघ आयोग से परामर्श लेना है।	
10.	11.	12.	13.	
वरिष्ठता सह योग्यता के आधार पर 100 प्रति-जन पदोन्नति द्वारा	सकल डाक लेखा कार्यालयों के कनिष्ठ लेखाकार 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले कनिष्ठ लेखाकार जिन्होंने परीक्षा की अवधि स्लोपजनक ढंग से पूरी कर ली है तथा विभागीय पुष्ट परीक्षा/अवर श्रेणी लिपिकों की कनिष्ठ लेखाकारों के अतौर पदोन्नति हेतु विभागीय परीक्षा पास कर ली हो।	पदोन्नति और पुष्ट मध्यम कार्यालय का प्रधान सदस्य महायुक्त मुख्य लेखा अधिकारी लेखा अधिकारी (प्रशासन) और कार्यालय प्रधान द्वारा नामित किया जाने वाला वरिष्ठ अधिकारी	लागू नहीं	

G.S.R. 88.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Accountants in the Circle Postal Accounts Offices of the Department of Posts, namely :—

1. Short title and commencement :—(i) These rules may be called the Circle Postal Accounts Offices (Senior Accountants) Recruitment Rules, 1988.

(ii) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of April, 1987.

2. Application :—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, classification and scale of pay etc.—The number of posts, their classification, scale of pay, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualifications :—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of the rule.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving :—Nothing in these rules shall effect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

EXPLANATORY MEMORANDUM

The Circle Postal Accounts Offices (Senior Accountants) Recruitment Rules, 1988 have been made to implement the decision of the Government of India to restructure the accounts staff in the organised Accounts cadres w.e.f. 1-4-87 vide Government of India, Department of Expenditure O.M. No. F. 5 (32)/E.III/86/P.II dated 12-6-87. Accordingly, these rules are being given retrospective effect from 1-4-87. It is certified that the retrospective effect being given to these rules will not affect adversely any employee to whom these rules apply.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts.	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Accountants.	4251 (Subject to variation depending on workload)	Group 'C' Non Gazetted Ministerial.	1400-40-1600-50-2300- EB-60-2600.	Non-Selection
Age limit for direct recruits.	Educational/other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable.	Not applicable	2 years.	
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation, transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotions/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If D.P.C. exists what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.	
10	11	12	13	
100 % by promotion of the basis of seniority-cum-fitness.	Junior Accountants of Circle Postal Accounts Offices with 3 years of regular service who have completed satisfactorily the period of probation and have passed the Departmental/Confirmatory Examination/Departmental Examination for promotion of Lower Division Clerks as Junior Accountants.	Promotion and Confirmation Chairman : Head of the Office Members : Assistant Chief Accounts Officer/Accounts Officer (Administration) and one Senior Officer to be nominated by the Head of the Office.	Not applicable	

[No. 1(16)87-PA/Admn. I/720]
M. SUBRAMANIAN, Asstt. Director General (PA-Admn.)

